



Arbetsmiljöpolicy

- Arbetsmiljön i Vivaldi ska präglas av ansvarsfulla, respektfulla och kompetenta ledare och medarbetare som arbetar med ändamålsenlig utrustning i en säker och attraktiv miljö baserad på människors lika värde.
- Ledare och medarbetare ska tillsammans se till att risker och andra brister uppmärksammas och hanteras och att de säkerhetsföreskrifter, lagar och förordningar som gäller blir tillämpade.
- Vi ska arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågorna på våra arbetsplatser på kontoren, i trafikmiljön och på arbetsområdena hos kunderna. Därigenom ska vi ständigt förbättra jämställdhet, säkerhet, ergonomi, kommunikation och samarbetsförhållanden så att risker, olyckor, skador och ohälsa förebyggs så långt det är möjligt.

Denna policy innebär bland annat att arbeten som bedrivs i Vivaldi AB skall präglas av:

- att alla medarbetare har rätt kompetens och information för sina arbetsuppgifter
- att arbetsledningen är förutseende, lyhörd och åstadkommer en god planering, kommunikation och uppföljning med fokus på att medarbetarnas hälsa inte äventyras
- att faktorer som kan medföra ohälsa eller risk för olyckor kommuniceras samt att de undersöks, åtgärdas och dokumenteras
- att alla medarbetare behandlas lika oavsett kön, nationalitet eller annan grupptillhörighet
- medarbetarnas lika rätt i fråga om arbete, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

Vivaldi skall aktivt verka för att trakasserier eller nedsättande uttalanden av något slag inte förekommer inom företaget samt att alla medarbetare bedöms utifrån utbildning, erfarenhet och kompetens vid tillsättande av tjänster, rekrytering och lönesättning. Möjlighet till utveckling och utbildning skall utgå från medarbetarens möjligheter och egen vilja.

Vivaldi AB
Stockholm 2012-04-24


Anette Berg, VD

vivaldi 
www.vivaldi.se